

LATI Industria Termoplastici ottiene la Certificazione per la Parità di Genere: “Celebriamo l'unicità di ogni persona”

Lo smartworking, il corso "Rispettiamoci", il sostegno alla Fondazione Libellula, gli standard elevati e le risorse annue per le iniziative di inclusione: esempi concreti dell'impegno dell'azienda di Vedano Olona del settore plastica per un ambiente di lavoro inclusivo.

Vedano Olona - **LATI Industria Termoplastica** ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere, un riconoscimento che sottolinea l'impegno costante dell'azienda del settore plastica di Vedano Olona nel creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e basato sul rispetto reciproco. La certificazione è stata assegnata dopo un attento esame da parte di **CertiQuality**.

Un risultato ottenuto anche grazie al supporto di **Univa Servizi**, la società di servizi alle imprese di Confindustria Varese.

Michela Conterno, CEO di LATI Industria Termoplastici, commenta *"Questa certificazione è una testimonianza tangibile del nostro impegno per la parità di genere e per la creazione di un ambiente di lavoro che promuova il rispetto reciproco e l'inclusività, così come della determinazione continua di tutta la nostra azienda nel promuovere un contesto lavorativo che celebra l'unicità delle persone"*.

In aggiunta agli sforzi per la parità di genere, LATI ha implementato con successo ormai da qualche anno lo smartworking, consentendo al personale degli uffici di lavorare fino a 5 giorni su 5 da remoto. Questa flessibilità sostiene il bilanciamento tra vita professionale e personale, la genitorialità e incarna l'impegno dell'azienda nel fornire un ambiente di lavoro moderno e flessibile.

Il corso "Rispettiamoci", introdotto nel 2022, è un altro passo avanti significativo. Questa iniziativa formativa portata avanti con il supporto delle associazioni EOS e Aquilone ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare i dipendenti sugli stereotipi di genere, promuovendo una cultura aziendale rispettosa e inclusiva.

LATI sostiene attivamente la Fondazione Libellula nella lotta contro la violenza e la disparità di genere, rafforzando il ruolo dell'azienda come agente di cambiamento sociale positivo.

L'impegno di LATI si estende a garantire pari opportunità di carriera, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adatte alle diverse fasi di vita, un ambiente di lavoro che respinge stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso fisico, digitale e verbale, una cultura aziendale improntata su diversità e inclusione e alla riduzione dei bias.

Il Comitato Guida, recentemente istituito, è responsabile della definizione e implementazione delle iniziative di parità di genere e ha l'obiettivo di sviluppare un piano strategico che comprende obiettivi chiari, misurabili e realistici, assegnando responsabilità di attuazione nel tempo.

La Direzione di LATI si impegna a prevedere un budget annuale per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione, comprese organizzazione di eventi, creazione di contenuti comunicativi, sviluppo di metodi di segnalazione sicura ed indagini sulla percezione aziendale.

Il Comitato Guida manterrà un ruolo attivo nella gestione e nel monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione, assicurando standard elevati nel tempo.

LATI si pone dunque come modello d'ispirazione, creando un futuro in cui la diversità è celebrata e l'inclusione è un pilastro fondamentale.